



Junior Manager HR Compensation & Analytics (w/m/d)

Wenn Sie sich für die Personalarbeit begeistern und sich gleichzeitig als ein Zahlenmensch beschreiben, der Spaß an quantitativen und regulatorischen Aufgaben hat, ist diese Position wie für Sie gemacht. Denn gemeinsam mit Ihren erfahrenen Kollegen und Mentoren schaffen Sie die Grundlage für unsere zukünftige Personalpolitik und bestimmen deren Kurs.

DARAUF KÖNNEN SIE SICH FREUEN:

- Analysieren, Planen, Weiterentwickeln. Darum geht es in dieser Position, die Sie mit den komplexen Herausforderungen im Human Resources Management vertraut macht.
- Dabei unterstützen Sie die Personalführung zum Beispiel bei der jährlichen Gehalts- und Bonusplanungsrunde.
- Gleichzeitig tragen Sie der wachsenden Bedeutung von People Analytics Rechnung, indem Sie die Datenanalysen im HR-Umfeld weiterentwickeln.
- Mit stetigem Blick auf Markttrends und das regulatorische Umfeld spielen Sie Neuerungen in unsere Arbeitsorganisation ein, überarbeiten Policies sowie Betriebsvereinbarungen und entwickeln neue HR-Produkte und -Prozesse.
- Klar, dass das Management der Bank zunehmend auf Ihre stichfesten Analysen, Präsentationen, Handlungs- und Entscheidungsempfehlungen vertraut.
- Nicht zuletzt punkten Sie in bereichsübergreifenden Projekten und in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

DARAUF KÖNNEN WIR UNS FREUEN:

- Studium der Wirtschaftswissenschaften, der Rechtswissenschaft, des Wirtschaftsrechts oder der Wirtschaftsinformatik mit Schwerpunkt Personal bzw. eine vergleichbare Qualifikation.
- Erste Einblicke in den Bereich Human Resources (Praktika oder erste Berufserfahrung)
- Teamplayer mit hoher Lernbereitschaft, der mit seiner proaktiven Arbeitsweise andere von seinen Ideen überzeugen kann.

- Sehr gute Kenntnisse in MS Excel sowie in SAP-Auswertungen, vorzugsweise SAP HR
- Interesse an IT- und Digitalisierungsthemen.



**Flexible
Arbeitszeit**



Kantine



Mobiles Arbeiten



Gesundheit



Weiterbildung

Wenn Sie überdurchschnittlich engagiert sind und sich darauf freuen, Ihr Wissen kontinuierlich zu erweitern, sollten Sie sich möglichst gleich **online** bewerben. Nennen Sie uns dabei bitte auch Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin. Beachten Sie bitte, dass wir Bewerbungen aus Datenschutzgründen (DSGVO) nur noch **ausschließlich** über unser Bewerbermanagementsystem verarbeiten dürfen. E-Mail-Bewerbungen können **nicht** mehr berücksichtigt werden.

Sie möchten uns noch besser kennenlernen? Dann schauen Sie doch mal im Internet bei uns vorbei: www.arbeiten-in-wiesbaden.de.

[Jetzt bewerben](#)

Aareal Bank AG

Human Resources,
Paulinenstraße 15,
65189 Wiesbaden

Natali Cole-Solar,
Telefon: 0611 3481767,
E-Mail: natali.cole-solar@aareal-bank.com

*Hier klicken und unsere
Mitarbeiter kennenlernen:*



Willkommen in der Welt der Aareal-Bank! Als einer der führenden internationalen Anbieter von smarten Finanzierungslösungen, Banking- und Softwareprodukten sowie von digitalen Dienstleistungen unterstützen wir unsere Kunden auf drei Kontinenten bei der Finanzierung und beim Management spannender Immobilienprojekte. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber und erstklassiger Ausbildungsbetrieb bieten wir vielfältigen Persönlichkeiten ein berufliches Zuhause. Werden Sie Teil unseres sympathischen Teams und profitieren Sie von attraktiven Benefits, systematischer Personalentwicklung und zahlreichen Work-Life-Balance-Initiativen.

